

## **Конкурс за ангажирање на ОБУЧУВАЧ/КА ЗА РАБОТИЛНИЦА НА ТЕМА: „Зајакнување на жените како катализатори на промени: развој на комуникациски вештини во конфликтни ситуации“**

### **1. За Сојуз Национален Совет за Родова Рамноправност**

Националниот совет за родова рамноправност (НСРР) е национална мрежа на 116 локални женски организации посветена на родова рамноправност, заштита на женските и човековите права, развој и градење мир. НСРР има мисија да ги промовира правата на жените, да работи на елиминација на сите форми на дискриминација на жените и на изградба на општество со еднакви можности за сите.

За спроведувањето на својата програма за 2023 НСРР обезбеди оперативен грант од фондови на Европската Унија. Во согласност со Стратегијата на НСРР, целта на годишната програма е да придонесе кон родова рамноправност и почитување на човековите права во Република Северна Македонија. Специфично во текот на 2023 година со поддршката обезбедена од ЕУ, НСРР ќе се стреми кон: реализирање на 6 стратешки цели од кои повикот се однесува на:

- Жени, мир и безбедност: Вклученост и активно учество на жените во процесите за градење мир, преговори и донесување одлуки при справување со кризи.

Спроведувањето на активностите од годишната програма е предвидено да биде следено од страна на надворешен експерт/ка.

### **2. Опис на работни задачи и испорачани услуги**

Обучувачот/ката треба да подготви и испорача еднодневна работилница за : „Зајакнување на жените како катализатори на промени: развој на комуникациски вештини во конфликтни ситуации“ наменет за 15 учеснички на возраст до 35 години, членки на мрежата на Сојуз – Национален Совет за Родова Рамноправност.

Главната цел на работилницата е учесничките да се стекнат со знаења за нивната улога во градењето на мирот и развивање на ефективни комуникациски вештини во конфликтни ситуации, подобрување на комуникациските способности и преземање колективна акција. Исто така, учесничките ќе се стекнат со знаења како да поттикнат позитивни промени во нивните заедници и да создадат поправедно и порамноправно општество.

Обучувачот/ката ќе треба да развие методологија за спроведување на работилницата која ќе понуди комбинација од теорија и вежби за практична примена на теоријата. Од обучувачот се очекува во координација со раководителката на проектот да ја развие програмата за обуката како и алатки за оцена.

## **Програмата за работилницата треба да ги понуди/опфати следните тематски целини:**

1. Преглед на Резолуцијата 1325 (2000) на Советот за безбедност на ОН и нејзината важност за жените, мирот и безбедноста;
2. Различни форми и причини за конфликт ;
3. Родовите димензии на конфликтот и влијанието врз жените и девојчињата;
4. Комуникациски вештини за решавање на конфликти;
5. Зајакнување на младите жени- стратегии за надминување на бариерите и стереотипите со кои се соочуваат младите жени во средини погодени од конфликт .

\*Пожелно е обучувачот/ка да спроведе интерактивна работилница со примена на вежби во групи и дискусија преку кои ќе им се помогне на учесничките да ги применат новостекнатите комуникациски вештини во нивните заедници.

### **3. Специфични активности и очекувани резултати:**

Обучувачот/ката треба да ги реализира следниве активности:

- Развивање програма за обуката;
- Да подготви презентации и вежби кои ќе ги сподели со проектниот тим, пред спроведување на обуката;
- Да ја спроведе обуката;
- Да развие и предложи методологија за оценка на обуката;
- По спроведената обука да подготви и поднесе извештај најдоцна 7 работни дена по завршување на истата;

### **4. Времетраење и период на спроведување на активностите**

За овој ангажман е предвиден еден работен ден. Работилницата треба да се реализира во втората половина на месец јули 2023 година во Скопје.

Работилницата ќе се спроведе на **македонски јазик**.

### **5. Квалификации и барања кои треба да ги задоволи обучувачот/ката**

Од обучувачот/ката се очекува да ги исполни следниве критериуми:

Општо професионално искуство

- Високо образование во областа на општествените науки;
- Постдипломски и докторски студии ќе се сметаат за предност;

- Минимум 5 години работно искуство.

Специфично професионално искуство и вештини

- Искуство во спроведување обуки (предност имаат оние кои имаат искуство со испорака на обуки за предвидените теми) ;
- Искуство во работата со претставници од женски граѓански организации;
- Одлично познавање на македонски јазик;
- Способност за работење со кратки рокови и навремено испорачување на услуги.

## 6. Пријавување и избор

Заинтересираните кандидати/ки можат да се пријават со доставување на следниве документи:

- Професионално CV;
- Писмо за искажување на интерес;
- Методологија (план за задачата);
- Листа од три лица и нивни контакти за референци од слични ангажмани;
- Финансиска понуда, која вклучува надомест по ден во бруто износ изразена во македонски денари, со вклучен персонален данок на доход.

Пријавите треба да се достават најдоцна до **20.07.2023** година на е-пошта: [sozm@t.mk](mailto:sozm@t.mk), [teazografska@gmail.com](mailto:teazografska@gmail.com) и [stankovikmartina@gmail.com](mailto:stankovikmartina@gmail.com) , со предмет: Апликација за **ОБУЧУВАЧКА ЗА РАБОТИЛНИЦА ЗА: „ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ЖЕНИТЕ КАКО КАТАЛИЗАТОРИ НА ПРОМЕНИ: РАЗВОЈ НА КОМУНИКАЦИСКИ ВЕШТИНИ ВО КОНФЛИКТНИ СИТУАЦИИ“**

Критериуми за избор на обучувачот/ката се претходното релевантно професионално искуство, квалитетот на предложената методологија и финансиската понуда. Доколку има потреба кандидатите/ките кои ќе влезат во потесен избор може да бидат повикани на интервју. Апликации со нецелосна документација нема да се разгледуваат.